BILAGA #8 till Läror & Debatter: Sverige - Karins nyhetsbrev 22/11-11
Marknadsplats Rörelsen... 7 Berg... Skaraborgsbönen... = NAR

Översättning C. Peter Wagners nyhetsbrev angående 7-B (Bergen) Mandat

http://www.erwm.com/ApostolicLetter.htm

C. Peter Wagner *- VD /* ***Doris M. Wagner*** *- Vice VD /* ***Chuck D. Pierce*** *– Väktare för Skörden*

31 maj 2007

Kära vänner av Global Harvest:

Förra månaden skickade jag er en rapport av bildandet av vårt ”Global Apostolic Network” (Globala Apostoliska Nätverk) (GAN) tillsammans med en grafisk illustration som innehöll sju boxar som representerar sju olika enheter vilka har anslutit sig till varandra genom min apostoliska tillsyn. Bara som en påminnelse, de sju enheterna inkluderar The Hamilton Group, the U.S. Global Apostolic Prayer Network, the Apostolic Council for Educational Accountability, the International Coalition of Apostles, Wagner Leadership Institute, the International Society of Deliverance Ministers, and the Apostolic Council of Prophetic Elders. (Hamiltongruppen, USA Globala Apostoliska Böne Nätverket, det Apostoliska Rådet för Utbildnings Ansvarsskyldighet, den Internationella Koalitionen av Apostlar (ICA), Wagner Ledarskaps Institut, International Sällskapet av Befrielse Tjänster/Ministries, och det Apostoliska Rådet av Profetiska Äldste.)

Jag nämnde att det går snabbt. Nåväl, till att börja med så har vi nu nio boxar i stället för sju. De två extra boxarna fanns redan, men de var inte med i den första versionen. De är:

- **Zion Apostolic Council** (Zions Apostoliska Råd). Det är en infrastruktur för distribution av rikedom som liknar The Hamilton Group (Hamiltongruppen). Den är däremot etablerad för att hantera rikedomsom skapas av endast en företagsamhet, nämligen the Zion Project (Sion Projektet) grundat av Rod Neal från Cincinnati, Ohio. Rod är mycket nära att släppa en mycket innovativ och revolutionerande teknik som har potentialen att göra permanenta förändringar i livsstilen för den mänskliga rasen. Han har bett mig att bilda ett apostoliskt råd av 48 apostlar som kommer att ansvara för att fördela den kommande rikedomen och också för att tjäna dem som presiderande/ledande apostel. (Han Rod Neal har bett om detta – INTE GUD!)

- **Eagle Vision Apostolic Team** (EVAT) (Örn Vision Apostoliska Team). Under en tid hade jag fått förfrågningar från vissa apostlar med vilka jag har byggt personlig vänskap om att formalisera min apostoliska tillsyn och förbundsrelationer med dem. Jag gick med på att göra detta och etablerade EVAT 2002, och vi höll vårt första årsmöte 2003. För närvarande räknar 25 EVAT medlemmar med mig för deras primära eller del av deras primära apostoliska täckning. Deras bidrag (tillsammans med några Livspartners) täcker min GHM (Global Harvest Ministries) lön och förmåner.

GANs UPPDRAGSFILOSOFI

Den andra spännande utvecklingen är att vi nu har, för första gången, början på en detaljerad och enhetlig uppdragsfilosofi för hela det Global Apostolic Network (GAN) (Globala Apostoliska Nätverket). Hittills hade jag bara antagit att, eftersom jag var ledare, , vi alla rörde oss i samma generella riktning. Det var till stor del sant, men om någon hade frågat mig skulle jag inte ha varit beredd att ge dem mycket detaljer om den exakta riktningen i vilken vi rörde oss.

Den stora katalysatorn som Gud har fört in i bilden för att hjälpa oss att förnya våra sinnen när det gäller vår uppdragsfilosofi är Lance Wallnau, grundare av Lance Learning Group (Lance Lärdomsgrupp) som för närvarande är baserad i Rhode Island. Lans planterade under en tidigare säsong kyrkor och bildade ett apostoliskt nätverk som han

nu har lämnat över till annat ledarskap. Han är medlem i ICA (International Coalition of Apostles), och för närvarande reser han vida omkring som en konferenstalare och som konsult till företag och myndighetsledare. Genom åren har vi bildat en nära relation, han har varit talare på flera av våra konferenser, och Lance är den nyaste medlemmen i EVAT.

Lances varumärkesundervisning relaterar till vad han kallar de sju "sinnes formarna" eller de "sju bergen." Dessa har nu blivit ett bestående inventarium i min personliga undervisning om att ta herraväldet och jag har refererat till The Church in the Workplace (Kyrkan på Arbetsplatsen) såväl som i min kommande bok Dominion (Herravälde)! Enligt min mening är det inte möjligt att få ett operativt grepp om hur man kan inleda gemensamma åtgärder för social förändring utan att beakta de sju bergen eller vad jag vill kalla "kulturformare." De sju är religion, familj, affärer, konst & underhållning, myndigheter, utbildning och media.

Med detta i åtanke, låt mig göra ett första försök att verbalisera uppdragsfilosofin av GAN.

Vår teologiska berggrund är vad som varit känt som Dominion Theology (Herraväldes Teologin/Läran). Det innebär att vårt gudomliga mandat/uppdrag är att göra allt som krävs, genom kraften av den Helige Ande, för att återta herraväldet över Guds skapelse som Adam förlorade till Satan i Edens lustgård. Det är inget mindre än att se Guds rike komma och att Hans vilja sker här på jorden så som i himlen. Detta inkluderar behovet av att regera opolitiskt, så väl som att anamma andlig krigföringstekniker som neutraliserar vår motståndares kontroll inom den funktionella och geografiska sfär av auktoritet som vi har tilldelats. För att göra detta, vet vi att vi måste vara i gemenskap, vi måste ta emot uppenbarelse, och vi måste opolitiskt och profetiskt förkunna den uppenbarelsen.

För det första, är **vårt uppdrag** att utrusta de heliga för arbetet i tjänsten/ministryn. Vi är en apostoliskt enhet, och vi läser i Efesierbrevet 4:11-12 att det fastställda ansvaret för apostlar (såväl som för profeter, evangelister, herdar och lärare) är att utrusta de heliga. Vi känner att vi måste utrusta de heliga, inte bara präster utan alla Guds heliga både personligen och korporativt/kollektivt. Men då blir nästa fråga: Utrusta de heliga i vilket syfte/mening (purpose)?

Detta leder till den andra punkten, nämligen **vårt mål**. Vårt mål, med ett ord, är transformation (förvandling). Det första steget i detta mål är personlig transformation/förvandling eftersom varje helgon måste vara beredd att göra sin del i processen för att ta herravälde. Helgon hamnar i regel i en av tre kategorier, beroende på deras primära fokus. Majoriteten av helgon fokuserar på sig själv. De frågar: Vad innebär detta för mig? Ironiskt nog gäller frågan deras religiösa liv samt deras arbete och fritid. En betydligt mindre andel av de heliga fokuserar på kyrkan. De är engagerade i sin kyrka, de ger tionde till sin kyrka, de arbetar frivilligt för kyrkoprogram, de deltar troget, och de är tillfredsställda när deras lokala kyrka är frisk och växer. En tredje kategori av helgon, relativt sett väldigt få, klarar verkligen av att fokusera på riket. De ser Guds hand i arbete, inte bara i sig själva och i sina kyrkor, men också i samhället i stort. Det är genom dem som Gud mestadels kommer att utföra Sina syften för att ta herravälde. Vår uppgift är då att hjälpa så många människor som möjligt att flytta sitt fokus från sig själv eller kyrka till riket.

Vilket leder oss till den andra etappen av målet för förändring, nämligen korporativ/kollektiv eller social transformation/förvandling. Vi vill se hela städer och regioner och stater och nationer förvandlade till att stödja Guds rikes värden/principer. Detta kommer endast att ske då helgon fokuserade på riket blir huvudet och inte svansen på alla av Lance Wallnaus sju berg eller kulturformare. Här i Amerika har vi lyckats ganska bra i att leda religionberget, men inte de andra sex. Vår felaktiga tendens har varit att försöka dra ledare från de andra sex bergen över till vårt religionsberg istället för att uppmuntra dem att använda sina gåvor och sin energi och sina kunskaper på det berg som Gud har tilldelat dem. Vi vill att alla Guds folk aktivt gör sin del för att uppfylla de "7-M-mandat." (7-B (Berg)- Uppdrag)

För det tredje, måste **måttet på våra framsteg** centreras på förnyelse. Titus 3:5 säger att vi ständigt bör söka en

förnyelse av den Helige Ande. När den Helige Ande fyller oss och förnyar oss dag efter dag, kommer vi ha större möjlighet vara mottaglig för vad Han säger till oss och till församlingarna. Vi kan mäta hur detta sker, både personligen och korporativt/kollektivt genom att undersöka tre faser:

• **Medvetenhet**. Detta är förnyelsen av våra sinnen (Rom 12:2). Det är ett paradigmskifte. Det är att komma överens med herraväldesmandatet.

• **Identifiering**. Detta är förnyelsen av vårt åtagande. Vi är intelängre är främst engagerade antingen för oss själva eller till kyrkan, men till riket. Vi vill vara en del av den nuvarande strömmen av vad den Helige Ande gör.

• **Tillämpning**. Detta är förnyelsen av vår praktik/handlanden. Det är vad vi gör. Tron utan gärningar är död. Vi vill inte bara att Guds rike ska komma, men vi har också förbundit oss att vidta de åtgärder som behövs för att göra vår del för att se till att det sker.

.

Om vi är överens om att "7-M mandat" i allmänhet är aktivt/arbetande inom vårt Global Apostolic Network (Globala Apostoliska Nätverk), så kommer våra specifika engagemang, oavsett om det är med befrielse tjänster/ministries eller utbildare eller profeter eller arbetsplatsledare eller förebedjare eller filantroper eller apostlar, att styras av samma principer. Tillsammans kommer vi att mer och mer se Guds rike komma och Hans vilja ske här på jorden så som i himlen!

Gud välsigne var och en av er.

Vänligen,

C. Peter Wagner
President, Global Harvest Ministries
Chancellor/Kansler, Wagner Leadership Institute
P.O. Box 63.060
Colorado Springs, CO 80.962
719-262-9922

ANMÄRKNING OM KORREKT ANVÄNDNING: Denna webbplats innehåller upphovsrättsskyddat material, vars användning inte alltid har blivit specifikt godkänt av upphovsrättsinnehavaren. Vi gör sådant material tillgängligt i våra ansträngningar att främja förståelse av religion, miljö, politik, mänskliga rättigheter, ekonomisk, demokrati, vetenskapliga och sociala rättvisefrågor, osv. Vi tror att detta utgör en "rimlig användning" av sådant upphovsrättsskyddat material som föreskrivs i Sektion 107 i den amerikanska upphovsrättslagen. I enlighet med Avdelning 17 U.S.C. Sektion 107, distribueras materialet på denna webbplats utan vinst till dem som har uttryckt ett tidigare intresse för att ta emot medföljande information för forskning och undervisningsändamål. För mer information gå till: http://www.law.cornell.edu/uscode/17/107.shtml.
Om du vill använda upphovsrättsskyddat material från denna webbplats för din egen del som går utöver "fair use", så måste du få tillstånd från upphovsrättsinnehavaren.